

Руководитель образовательной организации
исполняющий обязанности заведующего
Т.С. Павликова

ль образовательной с
ий обязанности заве
Т.С.И
медоу
«Детский сад №26
"Берёзка",
ИИН 3526014700
Великопольской области *
Муниципальное учреждение

Председатель первичной профсоюзной организации
Шиян О.Б. Шиян



Общероссийский
Профсоюз образования

(подпись и печать)
 19025. Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д. 15
 (обязательная ф. и. о. и подпись)
 19025-39
 УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
 ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
 № 2 ЗА 2024 ГОД
 ПРОВЕДЕНА «04» 06 2024

г. Великий Устюг

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26 «Березка» (далее МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка»), в лице заведующего Павликовой Татьяны Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шиян Ольги Борисовны, избранного работниками, именуемого в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с направлением отделением занятости населения по Великоустюгскому муниципальному округу КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области» уведомления о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в ходе проведенной проверки (приказ № 23 от 09.02.2024 г) в целях регулирования трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенным отделением занятости населения по Великоустюгскому муниципальному округу КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области» изменениям положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном между работодателем и работниками в лице их представителей и являющимся правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка» внести изменения и изложить и в следующей редакции:

в четвертом абзаце пункта 1.7 коллективного договора на основании статьи 30 Трудового кодекса Российской Федерации:

слова «при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем» заменить словами: «представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ним отношений»

в третьем абзаце п. 5.2.2 Приложения № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка»»:

заменить цифру «214» цифрой «215»

в пунктах 10.6 и 11 Приложения № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26 «Березка»» на основании статей 22 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации:

слово «подпись» заменить словом «роспись»

восьмой абзац части 2 пункта 2.2.13 и второй абзац части 3 пункта 2.2.13 коллективного договора на основании части 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

поменять местами

из п. 3.10 коллективного договора на основании статьи 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации:

исключить слова «либо опасными условиями труда»

из п. 5.15 коллективного договора на основании статьи 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации:

исключить слова «и (или) опасными»

из части 2 пункта 5.2.1. и части 4 пункта 5.2.2 коллективного договора на основании статей 215 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации:

исключить слово «дополнительным»

из абзаца 1 части 2 пункта 5.2.1. коллективного договора на основании статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации:

исключить слова «часть 2 статьи 68»

п. 3.12 коллективного договора в части дополнения перечня причин, по которым может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск:

дополнить словами: «календарных»

п. 5.6 коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.6. Стороны обязуются в качестве награждения педагогических работников применять следующие виды поощрений: материальные и нематериальные.

Материальные виды поощрений:

- стимулирующие выплаты по результатам предыдущего учебного года – вклада педагогических работников в рейтинговые позиции образовательной организации;

- стимулирующие выплаты по критериям вклада педагогических работников в качественное образование и воспитание в течение учебного года;

- премирование победителей конкурсных мероприятий муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.

Нематериальные виды поощрения:

- благодарственные письма, благодарности, награждение почетными грамотами за высокую результативность обучающихся, за активное участие педагогических работников в жизни образовательной организации, за социально – значимую деятельность в системе образования;

- размещение благодарности, поздравления, статьи о педагогических работниках на официальном сайте образовательной организации, официальных группах образовательной организации в социальных сетях, СМИ.

Данный перечень мер поощрения лучших работников не является исчерпывающим. Часть 2 статьи 191 ТК РФ определяет, что за особые заслуги педагогические работники могут быть представлены к государственным наградам и званию лучшего по профессии.

Система поощрения представлена двумя типами: отраслевые награды Министерства образования России и государственные награды в сфере образования. Каждый тип поощрения может быть представлен в виде премии (которые могут быть выражены как в денежном эквиваленте, так и ценным подарком) либо награды. Перечень ведомственных и государственных наград установлен п.5.10.1-5.10.4 настоящего коллективного договора.»

п. 8.4. Приложения № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26 «Берёзка»» изложить в новой редакции:

«8.4.Оплата труда в Учреждении производится два раза в месяц 13 и 27 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается работнику, путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала».

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Березка» Великоустюгского муниципального района на 2024 – 2027 годы (рег. № 2 от 19.01.2024).

3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 5 (пять) листов

Должность: Заведующий

МБДОУ «Детский сад №26 «Берёзка»»

Подпись: _____

МБДОУ
Т.С. Павликова

